

BASES TÉCNICAS PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE APOYO TECNICO: RECURSOS HUMANOS DEL “PROGRAMA ESTRATÉGICO REGIONAL (PER) VALDIVIA INNOVADORA, SUSTENTABLE Y CREATIVA, CODIGO 14PEDR-35230-2

FECHAS:

Fecha de publicación licitación: 27 - julio -2017

Fecha de cierre de la licitación: 04- agosto - 2017 a las 13:00 horas.

Fecha de consultas y aclaraciones: hasta el día 03-agosto-2017 a las 13:00 horas.

ARTICULO 1. ANTECEDENTES GENERALES.

Chile enfrenta hoy el desafío de transformar su base económica y productiva de un país exportador de commodities a uno con una producción de bienes y servicios especializados de mayor diferenciación para dinamizar su desarrollo económico. Desde la Agenda de Productividad, Innovación y Crecimiento impulsada por el Gobierno en el año 2014, se establece una política de selectividad estratégica que incentiva el desarrollo de ventajas competitivas latentes y dinámicas de ciertos sectores productivos, resolviendo fallas de coordinación, de mercado o necesidades de determinados bienes públicos. Para implementar esta política, CORFO impulsa la creación de los Programas Estratégicos de Especialización Inteligente concebidos como una instancia de articulación y acción público-privada para el mejoramiento competitivo de sectores y territorios específicos. A partir de este contexto, la región de Los Ríos desarrolla el Programa Estratégico Regional de Economía Creativa (Valdivia Creativa) que actualmente cuenta con una Hoja de Ruta que define las prioridades y el foco de las acciones necesarias para consolidar el desarrollo competitivo y con valor agregado del sector audiovisual, musical, digital y urbanístico en la Región, con mirada de largo plazo. Entre los ejes del programa, está el retener talento creativo. Para ello el programa propone una compra de recursos humanos calificados, estimulando la contratación de personas idóneas para diferentes ámbitos de la economía creativa local, la vinculación productiva y la profesionalización de servicios creativos.

ARTÍCULO 2. OBJETO DEL LLAMADO.

El Programa Estratégico Regional “Valdivia Creativa”, requiere contratar recursos humanos para:

- a) Contratación de al menos 2 recursos humanos de apoyo técnico al programa: un coordinador de proveedores y un formulador de proyectos.

- b) Contratación de al menos 30 recursos humanos para el objetivo “Ciudad de Festivales” de la hoja de ruta (eje: vinculación productiva), brindando recursos humanos calificados a eventos Fluvial, FIC Valdivia y 9punto5.
- c) Contratación de 3 personas de apoyo para el objetivo “levantamiento de oferta creativa” de Valdivia (eje: oferta creativa): un investigador, un diseñador web y un community manager.
- d) Otras prestaciones de servicio de libre disponibilidad útiles de manera transversal a otros objetivos de la hoja de ruta: diseñadores gráficos, diseñadores web, discjockeys, operadores de dron, entre otros, por un total aproximado de 32 prestaciones de servicios o 32 jornadas de trabajo.

ARTÍCULO 3. PARTICIPANTES.

Podrán participar entidades o consultoras personas jurídicas chilenas cuyo domicilio legal sea en la ciudad de Valdivia, independiente de su giro específico. No será obligatorio que su giro comercial sea acorde a la actividad que prestará, valorándose su capacidad para organizar recursos humanos para festivales y eventos y para trabajo remoto.

ARTÍCULO 4. PRESENTACIÓN DE LAS OFERTAS.

La oferta podrá presentarse en una versión digitalizada enviada a: desarrolla14@copeval.cl con copia a contacto@valdiviacreativa.cl y además en formato físico a las oficinas de COPEVAL S.A., ubicadas en calle Carlos Anwandter N° 493, Valdivia.

Se aceptarán las ofertas hasta las 13:00 horas del día indicado al inicio de las bases técnicas. Se tendrá por fecha y hora de recepción, al momento de su ingreso a la bandeja de entrada del correo electrónico.

ARTICULO 5.- RECEPCIÓN DE LAS OFERTAS.

El presente llamado tiene carácter privado, de llamado abierto, y el proceso de evaluación de las propuestas considera la participación del Equipo Técnico de Copeval S.A. y del gerente del Programa Estratégico Regional.

Las postulaciones que no sean entregadas dentro del plazo y hora establecidos en las presentes bases, serán declaradas inadmisibles, devolviéndoseles a los respectivos participantes los antecedentes que hayan presentado. Así como aquellos proponentes que no cumplan con los requisitos mínimos establecidos en las Bases Técnicas.

ARTICULO 6.- CONSULTAS Y ACLARACIONES.

Los postulantes podrán formular consultas acerca de las Bases exclusivamente, por medio de correo electrónico dirigido a desarrolla14@copeval.cl con copia a contacto@valdiviacreativa.cl desde la publicación oficial de la postulación hasta el día indicado en el primer acápite.

Las aclaraciones serán respondidas en 2 días hábiles siguientes a la recepción de la consulta, a través del mismo medio con copia a todos los que realizaran consultas, para conocimiento de todos los postulantes, resguardando la identidad de los interesados que hubieren efectuado las consultas. No se aceptarán ni responderán consultas planteadas por un conducto diferente al señalado o vencido el plazo dispuesto para tal efecto.

ARTICULO 7. EVALUACION DE LAS OFERTAS.

De acuerdo a la normativa vigente que regula este programa:

- a) Las ofertas serán evaluadas por el equipo técnico de Copeval S.A., y del Gerente del Programa Estratégico Regional Valdivia Innovadora, Sustentable y Creativa, quienes seleccionarán al adjudicatario.
- b) Previo a la contratación de la entidad o consultora adjudicatoria seleccionada, Copeval S. A., informará del proceso y sus resultados a CORFO Región de Los Ríos., quien dará su recomendación respectiva del proceso y selección.
- c) Se evaluará de los postulantes:

(i) EXPERIENCIA. (40%)

A. Indicar la experiencia en proyectos en los que ha requerido de contratación de recursos humanos, y su mecanismo de selección.

B. Exponer su conocimiento de los recursos humanos existentes en la ciudad de Valdivia.

(ii) TÉCNICA (50%)

C. Repartir la bolsa de recursos entre los diferentes cargos solicitados, confeccionando una propuesta económica de “nómina.”

D. Dar cuenta de la oficina y personal de la persona jurídica para la realización de búsqueda y selección de recursos humanos (con fotografías y descripción del lugar.)

(iii) ANTECEDENTES LEGALES (10%)

E. Copia del RUT de la persona jurídica.

F. Escritura o estatutos

G. Formulario iniciación de actividades SII

ARTICULO 8.-METODOLOGÍA.

Según los criterios objetivos de evaluación y su ponderación indicados, la evaluación de cada uno de los factores a considerar será de escala de 1 a 5 de acuerdo a la siguiente valoración: 5: Muy bueno. 4: Bueno. 3: Más que regular. 2: Regular. 1: Insuficiente.

No se aceptará técnicamente las ofertas que hayan obtenido nota final inferior a 3. En caso de empate entre dos o más propuestas técnicas, el Comité Ejecutivo de Valdivia Creativa resolverá la adjudicación por mayoría simple.

ARTICULO 9.- SOBRE BASES TECNICO-ECONOMICA DE LA OFERTA.

Los participantes deberán presentar una oferta económica, para la ejecución de la licitación, distribuyendo los montos para los cargos de recursos humanos de acuerdo al artículo 2.

El monto máximo disponible para **la licitación es de \$ 20.000.000** con todos los impuestos incluidos. El Oferente deberá indicar el monto que reservará como “overhead.”

ARTICULO 10.- CONSIDERACIONES Y SISTEMA DE PAGOS.

El sistema de pago para la persona jurídica que se adjudique las propuestas serán de la siguiente manera, dependiendo de la elección que elija el oferente adjudicatario de la licitación:

1. Primera elección de pago:

- Primer pago: será al momento de la firma del convenio de hasta el 50% del costo total como pago anticipo. Para esto se requerirá de una garantía (boleta de garantía bancaria o póliza de seguro de ejecución inmediata) por parte de la entidad experta o consultora que se adjudique y que se define en Artículo 13 de las presentes bases.
- Segundo Pago: correspondiente a un 50%, contra entrega de Informe final laboral de la realización del trabajo realizado con los recursos humanos (Horas Hombres destinadas para cada actividad, sistema de pagos, entre otros).

2. Segunda elección de pago:

- Informe de avance N°1: elaboración carta Gantt de trabajo con los recursos humanos, modalidad de contratos y de la nómina y sistema de pago. Considera el pago de 60% del total del presupuesto de la propuesta adjudicada.
- Informe de avance N°2: ejecución de las propuestas con contratos de prestación de servicios o de trabajo firmados. Considera el pago de 30% del total del presupuesto de la propuesta adjudicada.
- Informe final: que detalla la realización, resultados y evaluación de los recursos humanos contratados. Considera el pago de 10% del total del presupuesto de la propuesta adjudicada.

ARTICULO 11.- SOBRE LOS ANTECEDENTES LEGALES.

La Entidad Gestora del proyecto, COPEVAL, solicitará al postulante seleccionado los antecedentes legales en la notificación que se le realizará a la Consultora seleccionada. La consultora seleccionada tendrá un plazo de 10 días hábiles para la entrega de los antecedentes legales, la que deberá efectuar en el lugar en que se le indique por COPEVAL. Transcurrido el plazo otorgado, si el participante no cumple con los requisitos, COPEVAL se reserva el derecho de rechazar sin más trámite su oferta. En tal caso se seleccionará a la consultora que haya quedado en segundo lugar. Los antecedentes legales solicitados son

los siguientes: Tratándose de empresas individuales de responsabilidad limitada, o de sociedades anónimas, sociedades de responsabilidad limitada, sociedades por acciones u otras sociedades comerciales, se debe adjuntar original o fotocopia de su extracto de constitución social inscrito en el Registro de Comercio, con certificación de vigencia de 30 días como máximo a la fecha de presentación o bien original o fotocopia del Certificado de Vigencia, otorgados por el respectivo Conservador, con fecha no anterior a 30 días contado desde la fecha de presentación de la oferta, así como de la escritura pública en la que conste la personería del representante, o el poder para representar a la empresa o sociedad. No obstante, lo anterior, en el caso de personas jurídicas acogidas a la Ley N° 20.659, deberá acompañarse en su lugar original o fotocopia del Certificado de Vigencia emitido por el Registro de Empresas y Sociedades, con fecha no anterior a 30 días contados desde la fecha de presentación. 6 Tratándose de otras personas jurídicas, se deberán adjuntar los antecedentes que acrediten su vigencia y la personería del representante legal, emitidos por las autoridades que correspondan, con fecha no anterior a 30 días contados desde la fecha de presentación de la oferta. Posteriormente a la revisión de antecedente legales, y considerando terminado el proceso, COPEVAL comunicará la adjudicación final del estudio a la consultora seleccionada, procediendo a la firma del contrato dentro de 5 días hábiles a partir de la fecha de la comunicación del Acta de Adjudicación Final.

ARTICULO 12.- GARANTIA DE FIEL CUMPLIMIENTO Y CABAL CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO.

La Consultora seleccionada, al momento de la firma del contrato, deberá presentar una Garantía de fiel, cabal y oportuno cumplimiento del contrato, a conformidad de la Entidad Gestora que se encuentra a cargo de este Programa COPEVAL S.A., con las siguientes características:

- Tipo: Boleta Bancaria, pagadera a la vista, no endosable, nominativa, a nombre de COPEVAL; o una Póliza de Ejecución inmediata o certificado de fianza a la vista a nombre de COPEVAL.
- Monto: Equivalente al 10% del valor del contrato.
- Plazo de Vigencia: de por lo menos seis (6) meses sobre la fecha de presentación del informe final.
- Glosa: “Para garantizar el fiel, cabal y oportuno cumplimiento del contrato. “LICITACION SERVICIOS DE APOYO TECNICO: RECURSOS HUMANOS PARA EL PROGRAMA ESTRATEGICO REGIONAL VALDIVIA INNOVADORA, SUSTENTABLE Y CREATIVA, Región de Los Ríos, código 14PEDR-35230-2”.

ARTICULO 13.- GARANTIA SOBRE EL PRIMER PAGO ANTICIPADO.

En caso de escoger la primera elección de pago (art. 10º), la consultora seleccionada o entidad experta que se adjudique la ejecución de la licitación deberá constituir una garantía adicional a favor de COPEVAL S.A, destinada a garantizar el fiel cumplimiento de las etapas posteriores hasta el fin del proyecto. El valor monetario corresponderá al monto anticipado considerado en el primer pago que podrá ascender hasta el 50% del monto total de la propuesta.

ARTICULO 14.- INCOMPATIBILIDADES.

Los participantes no podrán incurrir en incompatibilidades con COPEVAL S.A., para cuyo efecto el postulante deberá suscribir una Declaración Jurada Simple (según sea el caso, si es Persona Natural y/o Jurídica) que se acompaña como Anexo N° 1

ARTICULO 15.- ANEXOS.

Se adjunta además Anexo N°2 “RELATO” del programa Valdivia Creativa en su fase de implementación de 9 meses a contar de marzo 2017 como referencia para la elaboración de la propuesta.

ARTICULO 16.- CONFIDENCIALIDAD.

Se solicita al receptor de estas bases guardar estricta confidencialidad de ellas.

ANEXO N° 1
DECLARACIÓN JURADA SIMPLE
PERSONA NATURAL Y/O JURIDICA

Yo, [nombres y apellidos], Cédula de Identidad [xx.xxx.xxx-x], [Profesión], [domicilio], vengo en declarar bajo juramento que los antecedentes entregados son fidedignos.

Asimismo, que no tengo la calidad de gerente(a), administrador(a), Representante Legal de una sociedad de personas de la que formen parte funcionarios de CORFO y COPEVAL S.A.

Finalmente, declaro también bajo juramento que no he sido condenado(a) por prácticas ilícitas sancionadas como delitos, dentro de los 2 años anteriores a la presente postulación.

Nombre y Firma
RUT [xx.xxx.xxx-x]



ANEXO N°3
RELATO CORPORATIVO 2017 VALDIVIA CREATIVA



VALDIVIA CREATIVA

Relato Corporativo 2017

Diversos creadores de las artes, las ciencias y las tecnologías hemos encontrado en Valdivia un lugar ideal para vivir, para trabajar, para desplegar nuestros talentos, nuestras capacidades y sobre todo para manifestarlas en creaciones y obras concretas. Nos mueve ser parte de una ciudad con tradición, de impresionante patrimonio natural, y que brinda una de las mejores calidades de vida en Chile. Ello inspira nuestro trabajo.

La escala humana de Valdivia es el espacio para que muchísimas personas desplieguen sus proyectos de vida, de trabajo y de familia. Algunas de ellas hemos decidido emprender en servicios creativos, que permitan comercializar e internacional el talento local y generar nuevos puestos de trabajo en el ámbito de servicios creativos. Es también la escala adecuada para el ensayo y el error, un espacio urbano para la experimentación con resultados visibles.

Así, se ha generado un grupo de personas e instituciones, públicas y privadas, ligadas a las ciencias y la academia, al emprendimiento y a los negocios, a las artes y la cultura, que se mueve por un amor común por Valdivia. Somos ciudadanos conectados y queremos amplificar lo que hacemos. Somos personas con habilidades y con actitud.

Valdivia pasada y presente inspira la Valdivia del futuro, y hoy estamos trabajando juntos para proyectar a nuestra ciudad de manera renovada hacia las próximas décadas. Estamos contribuyendo paso a paso al cambio de su matriz productiva. Valdivia es precoz para integrar la sociedad del conocimiento.

Más allá de válidos intereses particulares, estamos comenzando por fin a co-diseñar el futuro que queremos para Valdivia, a imaginar lo que queremos ser en lo productivo, en lo urbanístico, en lo social, en lo cultural, en el ámbito científico y tecnológico, en el ámbito de las comunicaciones y las telecomunicaciones. Estamos comenzando a conocernos, escucharnos y valorarnos, a identificar cuáles son nuestros intereses comunes, a comprender que juntos podemos hacer mucho más por Valdivia. Hemos puesto en funcionamiento nuestro capital social.

Los valdivianos y valdivianas nos creemos únicos y nos gusta destacarnos. Algunos valdivianos nacemos acá, otros escogemos vivir acá. Ese espíritu nos anima colectivamente. Queremos ser un actor global, que mira hacia el futuro y se inserta exitosamente en la economía internacional, desde estos confines del mundo.

Creadores y emprendedores ya está trabajando juntos desde hace una década en Valdivia. Hacemos un llamado a invertir en ellos. El capital social reclama capital financiero. Queremos que tú creas también en Valdivia. Que apuestes no sólo por un negocio, sino por una ciudad, una Valdivia Creativa.